

Соглашение

о сотрудничестве и взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Астраханской области и Астраханским региональным отраслевым объединением работодателей в сфере охраны и безопасности Федерального координационного центра руководителей охранных структур

г. Астрахань

15 июня 2018 г.

Государственная инспекция труда в Астраханской области (далее - Госинспекция труда), в лице руководителя Инспекции Авдеевой Инны Владимировны, действующей на основании Положения, с одной стороны, и Астраханское региональное отраслевое объединение работодателей в сфере охраны и безопасности Федерального координационного центра руководителей охранных структур (далее – РООР ФКЦ «Астрахань»), в лице председателя объединения Клочкова Фёдора Викторовича, действующего на основании Устава, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В настоящем Соглашении Сторонами учтены соответствующие положения:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 24 июля 2007 г. номер 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;
- ФЗ №156 от 27 ноября 2002 года «Об объединениях работодателей»;
- ФЗ № 2487-1 от 11.03.1992 г. "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации"
- Указа Президента РФ от 15 мая 2008 г. номер 797 «О неотложных мерах по ликвидации административных ограничений при осуществлении предпринимательской деятельности»;
- постановления Правительства РФ от 30 июня 2004 г. номер 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»;
- постановления Правительства РФ от 19 января 2005 года номер 30 «О Типовом регламенте взаимодействия федеральных органов исполнительной власти» (с изменениями на 28 марта 2008 года);
- Закон Астраханской области от 20.02.2009 N 4/2009-ОЗ (ред. от 30.11.2011) "О развитии малого и среднего предпринимательства в Астраханской области»
- Положение о Государственной инспекции труда в Астраханской области утвержденное приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28 декабря 2009 г. № 433

Соглашение направлено на реализацию государственной политики по созданию благоприятных условий для развития частной охранной деятельности, реализацию конституционных гарантий свободы предпринимательской деятельности, частной охранной деятельности, содействие занятости населения и снижение уровня безработицы.

2. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Предметом Соглашения является взаимодействие Сторон, в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников негосударственной сферы охраны и безопасности в Астраханской области, развития социального партнерства, информирования работников и работодателей о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

3. ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Стороны при взаимодействии руководствуются принципами уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО

Взаимодействие Сторон в рамках Соглашения осуществляется по следующим направлениям:

- соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда;
- социальное партнерство;
- информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- формирование и развитие системы внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства;
- внедрение, анализ и совершенствование риск-ориентированных подходов к организации осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- совершенствование форм и методов контроля (надзора) в сфере обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обобщение практики применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- подготовка предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны труда;
- разработка и внедрение на предприятиях отрасли комплексной программы нулевого травматизма;
- ежегодное проведение конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда на предприятиях отрасли;
- содействие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- мониторинг социально-трудовых конфликтов.

5. ФОРМЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Стороны в пределах своей компетенции осуществляют взаимодействие в следующих основных формах:

- взаимный обмен информацией по вопросам, отнесенным к предмету Соглашения;
- проведение совместных совещаний, конференций и иных мероприятий;
- проведение взаимных консультаций;
- участие в рабочих группах (комиссиях), создаваемых Сторонами;
- участие в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- мониторинг РООР ФКЦ «Астрахань» соблюдения государственных нормативных требований охраны труда при осуществлении охранных услуг и оперативное информирование Инспекции труда о фактах, свидетельствующих об очевидных нарушениях;

— популяризация внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

— рассмотрение обращений о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулирующих сферу охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;

— в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

6. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Передача указанной в Соглашении информации осуществляется способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации и позволяющими однозначно идентифицировать Сторону, передающую информацию, Сторону, принимающую информацию, дату передачи.

Стороны принимают все необходимые меры для защиты охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении ими своих полномочий.

Соглашение не препятствует Сторонам в определении и развитии иных направлений и форм взаимодействия.

7. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ПРОДЛЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Соглашение вступает в силу со дня его подписания всеми Сторонами и действует до 31 декабря 2018 г.

Соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон не менее чем за 30 (тридцать) дней до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

Действие Соглашения может быть досрочно прекращено любой из Сторон путем направления письменного уведомления другой Стороне. Действие Соглашения прекращается по истечении 60 (шестидесяти) дней со дня получения письменного уведомления другой Стороной.

8. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В СОГЛАШЕНИЕ

По согласованию Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями, которые будут являться неотъемлемыми частями Соглашения.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

Соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых обязательств.

Стороны обязуются при исполнении Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

Во всем остальном, что не предусмотрено Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

10. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН:

Государственная инспекция труда в Астраханской области

414000 г. Астрахань ул. Третьяковского, 13 Контактный тел/факс: 8(8512) 39-00-84

Email: trudast@astranet.ru <http://git30.rostrud.ru>

Руководитель Государственной инспекции труда - Главный государственный инспектор труда в Астраханской области



Авдеева Инна Владимировна

Астраханское региональное отраслевое объединение работодателей в сфере охраны и безопасности Федерального координационного центра руководителей охранных структур

414000, г. Астрахань, ул. Боевая д. 38, офис 8

Тел./Факс: 8 (8512) 69-12-68, 8 (8512) 69-04-60 Email: romsb.ao@yandex.ru <http://30fkc-ros.ru/>

Председатель Объединения



Клочков Фёдор Викторович